



Biologische Bäckerei Lubig

Ihre Biologische Bäckerei in Bonn



Die Verdrängung im Bäckerhandwerk nimmt weiter zu!

Eine Differenzierung ist auf Dauer nur möglich durch:

- qualifizierten Service am Kunden
- handwerkliche Produktvielfalt
- Leben des Mehrwert
- Konsequente Vermarktung der Stärken
- Erlebnis steht im Vordergrund



Fakt

- ◆ 40 % des Umsatzes in einer Verkaufsstelle sind von der Leistung des Verkaufspersonals abhängig!
- ◆ Ein Großteil des Potenzials, der im Verkauf noch steckt, liegt brach und muss zielgerichtet aktiviert werden!

In einer zeitgemäßen und zielgerichteten Unternehmensführung steigt dadurch der Stellewert von:

- Teambesprechungen und Umfassender Information
- der Zielgerichteten Ausbildung aller Mitarbeiter
- Der Weiterbildung auf Grundlage der bisherigen Ausbildung
- Ständigem Ausgleich von Informationsfluss
- Drillmäßigen Ausbildungen um Können zu sichern und auszubauen

Kriterien für eine zielgerichtete Aus- und Weiterbildung:

1. für ein unternehmensintensives Erfolgscoaching Leitsätze
2. Ausbildungsplan für jede Verkaufsstelle und jede Mitarbeiterin bzw. Mitarbeiter erstellen
3. Wir entwickeln für jede Coachingstufe differenziert Ausbildungsziele und Ausbildungsinhalte
4. Erstellen von Handzettel zur Ausbildung, die Ausbildungsinhalte durch zielgerichtete Didaktik zulassen und absichern

„Lubigs“ Leitsätze für ein gezieltes Erfolg coaching

- Unternehmensphilosophie kennen und Leben!
- Gemeinsame Unternehmensziele setzen, Lernziele vereinbaren. Umsetzung der Ziele, bis zur Zielerreichung konsequent verfolgen
- Im Unternehmen für eine Partnerschaftliche und fröhliche Atmosphäre sorgen, damit sich sowohl alle Mitarbeiter als auch unsere Gäste wohlfühlen

„Lubigs“ Leitsätze für ein gezieltes Erfolg coaching

- Geeignete Lernmethoden auswählen, individuelle, Unternehmensspezifische Trainingsunterlagen entwickeln, leistungswillige Mitarbeiter fördern. Lehr- und Lernkultur entwickeln
- Fehler akzeptieren, weniger kritisieren, mehr loben und besondere Leistungen belohnen

„Lubigs“ Leitsätze für ein gezieltes Erfolg coaching

- Erfolgsteams bilden, Verantwortung delegieren und die Selbstverantwortung sowie die Selbstmotivation stärken
- Als Führungskraft kooperativ und situativ führen sowie lernen fragen zu stellen
- Die Mitarbeiter tagtäglich, zielorientiert in Rahmen des Ausbildungsplans ausbilden

„Lubigs“ Leitsätze für ein gezieltes Erfolg coaching

- Den Wandel der Zeit als Chance annehmen, Wettbewerb als belebendes Element für innovatives Handeln begreifen und von den Erfolgreichen lernen.